

entrevista realizada por
Jesús Rivero
Presidente de
DINTEL
y editor de la revista
Dintel ALTA DIRECCIÓN

fotografía
Jesús Carretero

**Jefe de la Unidad de Apoyo Informático
Área Político - Administrativa del Estado
Tribunal de Cuentas**

Exactamente el 1 de octubre de 2009, cuando este número se distribuya en la **DSN – DINTEL Security Night**, Fernando Martín Moreno celebrará sus “bodas de plata” relativas al ingreso, mediante oposición, en la Administración General del Estado: ¡felicidades!

Podría ser lo anterior razón suficiente para entrevistarle, pero es la menor. Fernando, es alguien a quien casi cualquier funcionario de la AGE conoce y aprecia, y desde luego a quien todo técnico y directivo del sector TIC acude en busca de información y orientación. Dos botones de muestra, solo del presente año, certifican lo expuesto y avalan su prestigio personal y trayectoria profesional en estos 25 años de servicios ininterrumpidos en las Administraciones

Públicas: el 29 de enero, DINTEL le entregó el Premio “*Difusión de las TI, en las AA.PP.*”, el 9 de junio, COMPUTERWORLD le entregó el Premio “*Trayectoria Profesional en el ámbito de las TI en la AGE*”

Fernando Martín ha desarrollado toda su actividad profesional en la Administración, vinculado a las TIC: inició su carrera en el Instituto Geográfico Nacional, estando actualmente destinado en el Tribunal de Cuentas, después de su paso por el Ministerio de Trabajo. Desde 1997 imparte en el *Instituto Nacional de Administración Pública* (INAP) cursos presenciales y a distancia sobre seguridad y redes de comunicaciones; desde el 2000 participa en el DISTIC (Máster de Dirección del INAP), y actualmente es Tutor de diferentes módulos en el nuevo Máster en Gestión Pública de las TIC en el INAP.

Conozco –como cientos de personas, si no son miles– a *Fernando*, desde hace tiempo y le he tratado profesionalmente con mayor intensidad en los últimos años, especialmente desde su incorporación a la **Fundación DINTEL** como miembro de su Patronato. Me limitaré por ello a decir, con “conocimiento de causa”, que me honro de poderle llamar “Amigo” –sí, con mayúsculas–: servicial, hasta niveles extremos, pero con dignidad; fiel a sus superiores, pero aportando siempre su certero punto de vista crítico; discreto, sin límites; honesto, en cualquier ámbito; detallista, educado y entrañable, hasta en las “distancias largas”;...

Sólo tiene un defecto importante: deportista polifacético, nunca quiere reconocer que es el mejor en varias disciplinas –desde luego en ciertas facetas de la “competición”–, anteponiendo en todo momento su filosofía de vida, en la que el “equipo” es lo primero.

Gracias Fernando, por tu amistad y tu personal ejemplo de vida.

Fernando Martín Moreno



25 años son mucho tiempo en la vida de una persona, y más en el terreno profesional. ¿Cuál sería el aspecto que resaltarías como más importante de tu vida profesional en la Administración, y más concretamente dentro de la AGE?

lo largo de estos años ha sido la experiencia que me han aportado las personas con las que he compartido mi vida profesional, tanto del sector público como privado. Siempre he pensado que todos formamos parte de un gran equipo, cada uno defendiendo sus intereses corporativos, pero al final buscando un

años han sido gracias en parte a las personas que han formado mi equipo de trabajo. Creo que existe una inmerecida imagen del empleado público (pagan justos por pecadores). La mayoría de mis compañeros son excelentes profesionales con gran entrega y dedicación y en pocos casos es reconocida su labor.



El tiempo ha pasado muy deprisa, siempre he tenido la intención de seguir ese dicho popular “*se hace camino al andar*”, yo añadiría “pero a ser posible bien acompañado” como ha sido mi caso.

Efectivamente, poco a poco he ido desarrollando mi vida profesional con un objetivo claro: servir lo mejor posible. El valor más importante que he obtenido a

fin común como es el de conseguir que la e-Administración sea una realidad bajo los tres principios básicos de eficacia, eficiencia y economía.

He sido una persona siempre de equipo y como bien me definen algunos de mis superiores, soy un fiel y eficiente “colaborador”. Por otro lado los éxitos profesionales que he logrado en estos

¿Cómo ves el momento actual del desarrollo de las tecnologías en general, dentro de la Administración Pública española?

Es evidente que la crisis económica actual está afectando a todos los sectores, tanto públicos como privados. Esta circunstancia excepcional obliga a las Administraciones Públicas (AAPP), a cambiar sus prioridades para realizar una política social encaminada principalmen-

te a frenar el paro y ofrecer estabilidad. Las estrategias que se aprueban desde las AAPP para afrontar esta grave situación en muchos casos priman lo que puede tener más “beneficio político”, y ésto puede perjudicar otras acciones que hasta ese momento eran prioritarias socialmente.

En los últimos años el incremento del presupuesto en el sector TIC, para mejorar la “administración electrónica”, ha permitido modernizar los servicios que se prestan al ciudadano y al propio empleado público, tanto en las formas de acceso como en la interacción con las distintas plataformas de servicios, así como a la información disponible. Es una pena que no se haya seguido apostando decididamente en este momento de crisis por el sector TIC en la Administración General del Estado (AGE), ya que puede detener el impulso para mejorar el servicio que se da al ciudadano desde las AAPP y más cuando según el Foro Económico Mundial en una encuesta sobre las Tecnologías de la Información, nuestro país está muy lejos de estar en un lugar destacado.

Por otro lado, la apuesta que se hizo desde las AAPP a través de la Ley 11/2007 para mejorar el acceso del ciudadano a los servicios ofrecidos por las AAPP, no está teniendo actualmente el respaldo económico necesario para su total implantación. Este tipo de leyes deberían contar con los recursos económicos necesarios para su total realización desde su aprobación, para evitar lo que ha sucedido en este caso.

Asimismo, los cambios organizativos llevan en muchos casos a paralizar la gestión durante bastante tiempo. La fusión de Ministerios, la creación de otros nuevos, cambios de ubicación funcional de organismos,... aunque políticamente se consideren necesarios, no siempre se conocen los costes y el tiempo de ajuste que esto conlleva.

Por eso creo que es fundamental que exista una estrategia TIC para que las plataformas que albergan los distintos servicios horizontales de los Organismos de la AGE sean compatibles.



No tiene sentido que cada Organismo tenga su propia política de gestión TIC para determinados servicios. Hoy día, la tecnología y las redes de comunicaciones permitirían tener un centro de respaldo para toda la AGE, un servicio de correo único para todos los empleados públicos, una red de comunicaciones

El papel de los altos responsables TI de la Administración ha pasado de la planificación e implementación técnica a la planificación estratégica

corporativa que interconectara todos los Organismos (integración voz, datos, vídeo, etc.). Una plataforma de gestión de personal, registro, etc., única.

Debe de existir una Planificación Estratégica marcada por el órgano com-

petente que deberían de cumplir todos los Departamentos Ministeriales. Tenemos que tener clara cuál es nuestra **Misión** y basándose en ella gestionar los recursos TIC necesarios, pero con una **Visión Única** para toda la AGE.

Es más, no entiendo como hoy en día no existe una política gubernamental única en todo el ámbito de la Comunidad Europea, que unifique los mismos Departamentos Ministeriales. Esto evitaría que se dieran cambios organizativos de forma tan frecuente.

rencia", como impulsor de proyectos con relevancia para el nuevo paradigma de la e-administración.

El papel de los altos responsables TI de la Administración ha pasado de la planificación e implementación técnica a la planificación estratégica, enfocado más en los procesos de negocio que en la adquisición o desarrollo de tecnología. Esta es la evolución profesional que deben experimentar los altos responsables TI de nuestros Organismos, alcanzando así un papel determinante e influ-

los niveles que tenía asignado cada grupo, los cuales se iban consolidando mediante años de experiencia, a considerar que se entra en la Administración con la experiencia suficiente para poder ocupar directamente puestos casi en el tope de nivel que tiene asignado cada grupo.

Esto genera que personas muy jóvenes vean frustrada su carrera profesional por haber llegado casi al final de la misma en el comienzo de su vida administrativa. Creo que habría que hacer una reflexión sobre este tema, para buscar una fórmula que permita tener un horizonte que estimule profesionalmente a todos los cuerpos de la AGE, evitando así que perdamos magníficos profesionales al irse tanto a otras administraciones (sobre todo por la mejora de los sueldos) o al sector privado.

Por otro lado creo que todos los puestos relacionados con el ámbito TIC deberían de estar ocupados por los funcionarios que pertenecen a los cuerpos TIC de la AGE.

Otro aspecto fundamental es la formación del empleado público.

Me gustaría resaltar los últimos nombramientos de compañeros del cuerpo TIC como Directores, lo cual me ha hecho sentirme muy orgulloso de nuestro colectivo. Creo que es un reconocimiento de la buena labor que llevan haciendo durante muchos años dentro de la AGE.

Gracias Fernando, ¿querrías añadir algo más?

Pues sí, querría terminar esta breve entrevista reconociendo a la Fundación DINTEL su sensibilidad por hacérmela precisamente en una fecha tan emotiva para mí como la de la celebración de mis "bodas de plata" en la AGE, a la que me siento profundamente identificado y unido profesionalmente.

También quiero aprovechar esta "tribuna" para agradecer el apoyo que siempre he tenido de las personas que me han acompañado durante todos estos años. ➤



¿Qué aspectos consideras se deberían potenciar en la AGE?

Siempre he pensado que para cumplir con los objetivos de modernización de la Administración, es fundamental contar con el apoyo de sus más altos cargos, en todos y cada uno de sus Organismos e Instituciones. Realmente creo que la función a desarrollar por el alto gestor TI no debe quedarse únicamente en gestionar eficazmente los cambios tecnológicos de su organización, debe ofrecer una nueva imagen de "refe-

yente y participando en los órganos de decisión de la Administración, delegando los aspectos más tecnológicos en sus colaboradores y equipos de trabajo.

¿Cuál es tu opinión en relación con los profesionales TIC que prestan sus servicios en la AGE?

En relación con la carrera administrativa, está claro que en los últimos tiempos se ha pasado del concepto de ascender en el "escalafón" a través de